



Table de concertation
des groupes de femmes de la

Montérégie

Plan d'action 2010-2011

Prenons du pouvoir ensemble !

Proposé en Assemblée générale, le 2 juin 2010

Longueuil, Québec

Montérégie

- 1 - Beauharnois-Salaberry
- 2 - Longueuil
- 3 - La Vallée-du-Richelieu
- 4 - Lajemmerais



Plan d'action 2010-2011

Préambule

La Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie (TCGF-M) est un regroupement d'organismes à but non lucratif (OBNL) qui a pour mission l'amélioration des conditions de vie des femmes de notre région sur les plans économique, politique et social. Ses valeurs sont l'égalité, la solidarité.

Le présent plan d'action de la TCGF-M est issu d'un exercice de planification stratégique réalisé par ses membres en 2009-2010.

Le plan d'action stratégique 2010-2013 est le résultat d'un sondage et de trois journées de réflexion. Plus d'une centaine de personnes ont répondu au sondage alors qu'une vingtaine ont participé à chacune des journées de réflexion. Le document qui guidera nos actions pour les trois prochaines années fait état des enjeux et des défis à relever. Il présente également les orientations retenues pour y parvenir, les objectifs et les indicateurs qui nous permettront d'évaluer nos résultats.

Sept axes orienteront les actions des membres de la TCGF-M :

Axe 1 : Implication des groupes membres dans l'orientation des positions et des actions de la TCGF-M ainsi qu'au niveau de sa gestion courante (réunions régulières, comités, Coco)

Axe 2 : Capacités financières de la TCGF-M

Axe 3 : Ressources humaines

Axe 4 : Rôle de vigie stratégique

Axe 5 : Rôle de concertation stratégique et d'action politique de la TCGF-M

Axe 6 : Visibilité, positionnement et communications publiques de la TCGF-M

Axe 7 : Représentations de la TCGF-M et son rôle

Bien que le processus de planification stratégique ait permis à nos membres d'exprimer des souhaits tels que :

- ◆ la Table soit considérée par ses groupes membres comme un véritable forum de débat et de formation politique ;
- ◆ la Table ait un impact politique et social dans les dossiers Montérégiens où elle intervient;
- ◆ la Table puisse augmenter les analyses pertinentes reposant sur des consensus et mieux cibler les actions à poser;

les réalisations de la TCGF-M sont tributaires de la réception d'un financement adéquat, de la disponibilité des ressources humaines et des imprévus conjoncturels.

Par ailleurs, il ne faut pas perdre de vue que la Table de concertation de groupes de femmes de la deuxième région la plus peuplée du Québec doit aussi tenir compte des réalités régionales qui lui sont propres : **la Montérégie est un territoire regroupant trois sous-régions**, chacune composée de municipalités régionales de comté (MRC). L'administration territoriale de la région est assurée par trois Conférences régionales des élus (CRÉ) distinctes et indépendantes sur leur territoire. À cela s'ajoute la diversité sur le plan économique et sociodémographique des différentes sous-régions.

Dans ce contexte, certains éléments risquent de compromettre la réussite de nos activités et l'atteinte de nos objectifs. Voici les facteurs de risque que nous avons identifiés et les stratégies que nous envisageons pour en atténuer les impacts.

Facteurs de risque	Stratégies d'atténuation
Perte des membres	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Démontrer la pertinence de l'implication au niveau politique et des retombées sur les actions des groupes membres ➤ Implication plus active des membres qui restent ➤ Gain éventuel de nouveaux membres recherchant une "Table plus engagée et plus politisée"
Disponibilité limitée des représentantes des groupes et contraintes et priorités des groupes	Clarifier ces questions avec les membres
Non-implication des membres	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Implication plus active des membres ➤ Réduction de nos activités, dossiers, comités
Manque de ressources humaines et financières	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Implication plus active des membres ➤ Arrimage de la charge de travail à l'état des ressources humaines et financières
Coupures dues au contexte économique	Arrimage de la charge de travail à l'état des ressources humaines et financières
Incertitude par rapport à l'intérêt pour les débats à teneur politique et stratégique de la part des groupes	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Vérifier auprès des membres leur intérêt pour ces débats ➤ Moussez l'intérêt des groupes pour le débat et encouragez nos membres à s'impliquer politiquement
Perception de dédoublement de l'action politique des regroupements	Coordonner nos activités avec les regroupements et préciser le rôle de chacun (soutien ou leadership)

Remerciements

La réalisation de ce plan stratégique a été possible grâce à la participation enthousiaste de membres de la TCGF-M, à la collaboration du comité de coordination et au travail assidu du comité Planification stratégique.

Comité Planification stratégique

- ◆ Marie Bombardier, Centre de femmes L'Éclaircie
- ◆ Hélène de Montigny, Inform'Elle
- ◆ Martha Ortiz, Coordinatrice TCGF-M
- ◆ Michèle Ouimet, CSSS Champlain
- ◆ Christine Sauriol, Centre Femmes des Cantons
- ◆ Catherine Véronneau, Centre de femmes Vie Nous V'Elles

Comité de lecture

- ◆ Brigitte Bédard, Carrefour pour Elle
- ◆ Sophia Cotton, Centre de femmes Entr'elles
- ◆ Laure Frappier, Contact'L
- ◆ Louise Gauthier, Option non Traditionnelles, Place-rive sud
- ◆ Pierrette Marcotte, Centre de femmes du Haut-Richelieu
- ◆ Mélanie Therrien, Centre de femmes D'Main de femmes

Encadrement de la démarche : Lise Moisan, consultante en développement organisationnel.

2010-2011

OBJECTIFS	STRATÉGIES ET MOYENS	RESPONSABLES DE MISE EN ŒUVRE DES MOYENS	RÉSULTATS (QUALITATIF OU QUANTITATIF)
AXE 1 : Implication des groupes membres dans l'orientation des positions et des actions de la TCGF-M ainsi qu'au niveau de sa gestion courante (réunions régulières, comités, Coco)			
1.1 Accroître l'implication et l'assiduité des groupes membres <ul style="list-style-type: none"> ▪ au Coco ▪ et aux réunions régulières 	1. Recruter des candidates pour siéger au Coco de la Table 2. Modifier le déroulement des réunions régulières a) Tenir les 4 réunions sur une journée plutôt qu'une demi-journée, afin de favoriser le travail en sous-groupes et de créer un espace pour les échanges entre les membres b) Formaliser et structurer davantage les réunions lors de prises de décision	Coco, Coordo et groupes membres Coco, Coordo et groupes membres Coco, Coordo et groupes membres	1. Nombre suffisant de participantes au Coco 2. Un nouveau déroulement des réunions régulières est mis en place 3. Participation active des nos membres aux réunions régulières 4. Les réunions régulières sont formalisées et structurées
AXE 2 : Capacités financières de la TCGF-M			
2.1 Accroître le financement de la TCGF-M (des revenus supplémentaires s'ajoutent à chaque année au financement de base)	Diversifier les sources de financement a) Former un comité chargé du financement b) Autofinancer la production des outils issus des projets c) Chercher la possibilité d'obtenir du financement d'autres ministères d) Voir à augmenter la cotisation annuelle, selon une proposition du Coco à débattre en AGA	Coco et Coordo Coco et Coordo, Coco, Coordo et comité financement Coco, Coordo	1. Le comité financement est formé 2. Perception d'argent généré par le financement d'outils issus de projets 3. La recherche de financement est effectuée 4. La cotisation pourrait être augmentée
2.2 Doter la TCGF-M d'une stratégie et de consignes à respecter en ce qui a trait au financement complémentaire (par projet)	a) Suivre une formation en gestion budgétaire et de projets b) Élaborer des lignes directrices et une grille de calcul des coûts et des opportunités c) Développer un argumentaire pour négocier le financement des projets	Coco et Coordo Coco, Coordo et comité financement Coco, Coordo et comité financement	1. La formation est reçue par la Coordo et le Coco 2. Les lignes directrices et la grille sont élaborées et utilisées pour la proposition de projets 3. Production d'un argumentaire de base pour la négociation du financement

2010-2011 (suite)

OBJECTIFS	STRATÉGIES ET MOYENS	RESPONSABLES DE MISE EN ŒUVRE DES MOYENS	RÉSULTATS (QUALITATIF OU QUANTITATIF)
AXE 3 : Ressources humaines			
3.1 Arrimer les attentes des groupes membres aux capacités en Ressources Humaines (R.H.)	a) Présenter le plan de travail de la Coordo à nos membres lors de la première réunion régulière après l'AGA b) Limiter le nombre de dossiers en fonction de la disponibilité des R.H.	Coco et Coordo Coco, Coordo et groupes membres	1. Connaissance accrue du travail de la Coordo par les membres 2. Équilibre entre la disponibilité des ressources humaines et la quantité des dossiers portés par la Table
3.2 Accroître le nombre de travailleuses rémunérées à la TCGF-M	Voir Axe 2 : Capacités financières	Coco et Coordo	1. Embauche d'une adjointe administrative
AXE 4 : Rôle de vigie stratégique			
4.1 Développer la capacité des groupes membres à approfondir l'analyse politique et stratégique des dossiers prioritaires et d'actualité	Sous le leadership et l'encadrement du Coco et de la Coordo : 1. Préparer et animer des débats en réunion régulière ou en réunion spéciale, au besoin a) Mettre en place un comité, au besoin b) Rechercher la documentation sur le sujet, c) Rechercher des personnes-ressources, au besoin d) Accorder le temps et les moyens nécessaires pour faire les débats et arriver à des positions collectives 2. Former les membres a) Rechercher des personnes-ressources, au besoin	Coco, Coordo et comité vigie stratégique Coco et Coordo	1. Le comité vigie stratégique est formé 2. Tous les ans, tenue d'au moins un débat et offre d'au moins une formation aux membres en réunion régulière 3. La recherche des personnes-ressources a été effectuée, selon les dossiers
4.2 Implanter un processus de prise de position collective à la TCGF-M	1. Dégager des consensus relatifs aux dossiers prioritaires et d'actualité selon un processus formalisé et structuré (réf. : Objectif 1.1 Stratégie 4.b) des projets	Coco, Coordo et groupes membres	1. Les consensus et les positions collectives sont clairs pour l'ensemble des groupes et bien étayés ou argumentés

2010-2011 (suite)

OBJECTIFS	STRATÉGIES ET MOYENS	RESPONSABLES DE MISE EN ŒUVRE DES MOYENS	RÉSULTATS (QUALITATIF OU QUANTITATIF)
<i>AXE 4 : Rôle de vigie stratégique (suite)</i>			
4.3 Se donner une méthode de priorisation de dossiers qui reflète la mission et les objectifs de la Table ainsi que les préoccupations communes des membres	Mettre au point une grille d'analyse pour prioriser les dossiers	Coco, Coordo et groupes membres	1. La grille d'analyse est produite et utilisée
<i>AXE 5 : Rôle de concertation stratégique et d'action politique de la TCGF-M</i>			
5.1 Renforcer sa capacité de mener des actions concertées (ponctuelles ou plus soutenues)	1. Cibler les actions prioritaires	Coco, Coordo et groupes membres	1. La table mène des actions concertées 2. Adhésion des membres aux actions priorisées
5.2 Prise en compte des positions de la Table par les instances politiques	1. Réaliser des actions collectives et stratégiques portées et menées par la TCGF-M	Coco, Coordo et groupes membres	1. Les prises de position de la Table ont un impact sur les instances politiques 2. La Table réalise, par année, au moins une action collective qu'elle porte
<i>AXE 6 : Visibilité, positionnement et communications publiques de la TCGF- M</i>			
6.1 Diffuser les prises de position	1. Élaborer une stratégie de communication (porte-parole) a) Former un comité promotion/communication	Coco, Coordo et comité promotion/communication	1. Un comité promotion/communication est formé

2010-2011 (suite)

AXE 2 : Capacités financières de la TCGF-M			
OBJECTIFS	STRATÉGIES ET MOYENS	RESPONSABLES DE MISE EN ŒUVRE DES MOYENS	RÉSULTATS (QUALITATIF OU QUANTITATIF)
AXE 7 : Représentations de la TCGF-M et son rôle			
7.1 Développer notre pouvoir d'influence auprès des partenaires et instances cibles	Faire un bilan des objectifs et des attentes par rapport à l'ensemble des représentations	Coco, Coordo et groupes membres	1. Le bilan est fait dans le cadre du rapport annuel d'activités