



Table de concertation  
des groupes de femmes de la

*Montérégie*

# *Plan d'action 2008 - 2009*

*Adopté à l'AGA du 4 juin 2008*

## *La continuité dans nos actions*

Bien qu'ils soient déterminés par la mission et les buts généraux de notre organisme, les volets et les priorités d'action de la Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie (TCGF-M) représentent également le prolongement de nos actions déjà entreprises.

Toutefois, le travail de la TCGF-M va bien au-delà du présent document. En effet, parallèlement aux actions énumérées dans notre plan d'action 2008-2009, notre organisme **dépose des mémoires, rédige des documents d'analyse et de réflexion, mobilise ses membres, exerce des pressions politiques auprès des instances concernées et collabore avec les groupes féministes en réponse aux besoins circonstanciels.**

Il est à noter que les réalisations de la TCGF-M sont tributaires de la réception d'un financement adéquat, de la disponibilité des ressources humaines et des imprévus conjoncturels.

*Le plan d'action de la Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie (TCGF-M) comporte quatre (4) axes d'action :*

❖ *Santé et services sociaux*

**Objectif : S'assurer de la prise en compte des besoins des femmes en santé et services sociaux.**

❖ *Développement régional et local*

**Objectif : S'assurer de l'implantation de projets qui répondent aux besoins des femmes en matière de développement régional et local.**

❖ *Volet condition féminine*

**Objectif : Atteindre une réelle égalité entre les femmes et les hommes et entre les femmes elles-mêmes en diminuant les inégalités et en protégeant les acquis.**

❖ *Vie associative*

**Objectif : Préserver et dynamiser la qualité de la vie associative des membres de la TCGF-M.**

## *Volet santé et services sociaux*

**Objectif : S'assurer de la prise en compte des besoins des femmes en santé et services sociaux**

<b>Objectifs particuliers</b>	<b>Moyens de réalisation</b>	<b>Responsables et partenaires</b>	<b>Calendrier</b>	<b>Financement</b>
<p>1) Assurer un suivi de nos revendications en condition féminine auprès de l'Agence de la santé et des services sociaux (ASSS) de la Montérégie et développer de nouveaux partenariats.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Continuer les travaux du comité santé.</li> <li>✓ Identifier les collaborations possibles avec la personne responsable à la condition féminine à l'ASSS.</li> <li>✓ Faire le suivi de l'application de l'orientation 4 de la politique pour l'égalité des femmes et des hommes.</li> <li>✓ Faire le suivi de l'application de la politique en périnatalité.</li> <li>✓ Participer aux comités, consultations et activités organisés par l'ASSS.</li> <li>✓ Faire connaître nos préoccupations aux instances concernées.</li> <li>✓ Se joindre au groupe Mouvement Maison de naissance Montérégie (MnM) pour revendiquer l'implantation d'une Maison de naissance.</li> <li>✓ Suivi du lancement et de l'implantation du Plan d'action pour la santé des femmes du MSSS.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinatrice</li> <li>• Comité santé</li> <li>• Membres de la TCGF-M</li> <li>• Réseau des tables régionales</li> <li>• Conseil du statut de la femme-Montérégie</li> <li>• Agence de la santé et des services sociaux-Montérégie</li> <li>• Groupe Mouvement Maison de naissance Montérégie</li> <li>• Autres partenaires</li> </ul>	<p>En continu</p>	<p>SACAIS</p>

<p>2) Parfaire nos connaissances sur les conditions de vie des femmes âgées de notre région et cibler des actions concrètes pour les améliorer.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Rechercher et compiler l'information sur les besoins et services offerts aux femmes âgées.</li> <li>✓ Dresser un portrait des besoins et services offerts aux femmes âgées sur le territoire.</li> <li>✓ Faire des recommandations auprès des instances concernées pour l'amélioration des conditions de vie des femmes âgées.</li> <li>✓ Établir des collaborations avec les organismes travaillant auprès de cette clientèle.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordonnatrice</li> <li>• Comité santé</li> <li>• Membres de la TCGF-M</li> <li>• Conseil du statut de la femme-Montérégie</li> <li>• Agence de santé et des services sociaux Montérégie</li> <li>• Table régionale des aînés de la Montérégie</li> <li>• CSSS du territoire</li> <li>• Autres partenaires</li> </ul>	<p>Selon projets accordés</p>	<p>Emploi été Canada CRÉ's de la région Nouveaux Horizons pour les âgées Autres partenaires</p>
---	---	--	-------------------------------	---

## *Volet développement régional et local*

**Objectif : S'assurer de l'implantation de projets qui répondent aux besoins des femmes en matière de développement régional et local.**

<b>Objectifs particuliers</b>	<b>Moyens de réalisation</b>	<b>Responsables et partenaires</b>	<b>Calendrier</b>	<b>Financement</b>
<p>1) Favoriser la participation des femmes dans le développement de la région tout en identifiant et développant de nouveaux partenariats avec les instances décisionnelles.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Présenter aux CRÉ's de la Montérégie des projets visant à répondre aux besoins spécifiques des femmes.</li> <li>✓ Être à l'affût et participer aux projets d'implantation de l'ADS dans les CRÉ's de la Montérégie.</li> <li>✓ Assurer une présence dans le comité condition féminine de la CRÉ Montérégie-Est.*</li> <li>✓ Élargir notre réseau de partenaires et collaborateurs.</li> <li>✓ Établir des alliances stratégiques avec les différentes instances de la région.</li> </ul> <p><b>* si la TCGF-M a les moyens elle participera de façon plus élargie aux travaux des comités condition féminine de la CRÉ-L et la CRÉ-VHSL</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinatrice</li> <li>• Membres de la TCGF-M</li> <li>• Réseau des Tables</li> <li>• Les CRÉ's de la Montérégie</li> <li>• CSF-Montérégie</li> <li>• CSF-Montréal</li> <li>• Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles-Montérégie</li> <li>• Comité femmes et développement régional de la CRÉ Montérégie Est</li> <li>• Municipalités</li> </ul>	<p>En continu</p>	<p>SACAIS MCCCF</p>

<p>2) Sensibiliser et outiller le personnel des groupes membres à l'importance de promouvoir une plus grande autonomie économique des femmes de la région.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Maintenir le comité économie et continuer le travail déjà entamé.</li> <li>✓ Conscientiser les groupes de femmes à l'importance de s'intéresser au développement économique.</li> <li>✓ Organiser des activités d'information et de sensibilisation.</li> <li>✓ Concevoir des outils et des formations transférables.</li> <li>✓ Offrir des formations aux groupes membres.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comité économie</li> <li>• Coordonnatrice</li> <li>• Groupes membres</li> <li>• Relais Femmes</li> <li>• Centre Femmes l'Ancre</li> </ul>	<p>En continu</p>	<p>SACAIS MCCCCF</p>
--	---	--	-------------------	--------------------------

## *Volet condition féminine*

**Objectif : Atteindre une réelle égalité entre les femmes et les hommes et entre les femmes elles-mêmes en diminuant les inégalités et en protégeant les acquis.**

<b>Objectifs particuliers</b>	<b>Moyens de réalisation</b>	<b>Responsables et partenaires</b>	<b>Calendrier</b>	<b>Financement</b>
1) Assurer une vigie sur l'application de la politique d'égalité entre les femmes et les hommes.	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Réaliser des actions concertées en vue d'une application équitable de la politique d'égalité.</li> <li>✓ Soutenir les membres de la TCGF-M dans leur prise de position.</li> <li>✓ Soutenir toute activité de mobilisation.</li> <li>✓ Rédiger des avis ou des mémoires.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinatrice</li> <li>• Comités de la TCGF-M</li> <li>• Réseau des tables régionales</li> <li>• Réseau des élues</li> <li>• CSF-Montérégie</li> <li>• Membres de la TCGF-M</li> <li>• Les CRÉ's de la région</li> <li>• MCCCCF</li> </ul>	En continu	SACAIS MCCCCF
2) Promouvoir la vie démocratique et favoriser la participation citoyenne des jeunes femmes dans les instances décisionnelles.	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Sensibiliser les jeunes femmes aux valeurs démocratiques et à l'importance de s'impliquer dans les lieux d'influence.</li> <li>✓ Collaborer à la réalisation du plan d'action 2006-2009, de l'Action Jeunesse Structurante (AJS) volet participation citoyenne du Forum jeunesse Montérégie Est.</li> <li>✓ Participer aux rencontres du comité de gestion de l'AJS.</li> <li>✓ Promotion de l'implication des femmes en politique municipale.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinatrice</li> <li>• Équipe de la TCGF-M</li> <li>• Réseau des élues</li> <li>• CSF-Montérégie</li> <li>• Forums jeunesse de la Montérégie Est</li> </ul>	Selon les projets accordés En continu	Forum jeunesse Montérégie Est Autres partenaires

<p>3) Favoriser l'inclusion des femmes immigrées et des communautés ethno-culturelles.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Rejoindre les communautés ethno-culturelles dans le territoire des CRÉ Montérégie Est et Longueuil.</li> <li>✓ Informer et outiller les femmes immigrées afin de faciliter leur intégration.</li> <li>✓ Sensibiliser les différents milieux aux besoins des femmes immigrées.</li> <li>✓ Outiller les groupes du milieu pour adapter leurs services aux femmes immigrées.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinatrice</li> <li>• Employées contractuelles chargées de projets</li> <li>• CRÉ Longueuil</li> <li>• CRÉ-Montérégie Est</li> <li>• CSF-Montérégie</li> <li>• Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles</li> <li>• Groupes membres partenaires du projet</li> <li>• Autres partenaires</li> </ul>	<p>Selon les projets accordés</p>	<p>CRÉ de Longueuil, CRÉ Montérégie Est Condition féminine Canada MCCCCF Autres partenaires</p>
<p>4) Entreprendre des actions de dénonciation en matière de publicité sexiste et appuyer nos membres dans leurs actions dans ce sens.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Maintenir le comité anti-sexisme et continuer les travaux déjà entamés.</li> <li>✓ Participer aux travaux de la Coalition nationale contre la publicité sexiste.</li> <li>✓ Faire connaître et dénoncer les manifestations sexistes inacceptables.</li> <li>✓ Outiller et informer nos membres.</li> <li>✓ Chercher des alliances.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinatrice</li> <li>• Comité anti-sexisme</li> <li>• Groupes membres de la TCGF-M</li> <li>• Coalition nationale contre la publicité sexiste</li> </ul>	<p>En continu</p>	<p>SACAIS MCCCCF</p>

<p>5) Sensibiliser les jeunes sur l'influence des stéréotypes dans leur choix de carrière et favoriser leur inclusion dans les métiers non traditionnels.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Présenter un projet pilote visant l'élimination des stéréotypes sexistes dans le choix de carrière des jeunes.</li> <li>✓ Établir des collaborations avec les organismes qui travaillent dans le domaine non traditionnel et les Forums jeunesse.</li> <li>✓ Déterminer toute autre possibilité de partenariat.</li> <li>✓ Créer des outils.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordonnatrice</li> <li>• Équipe de la TCGF-M</li> <li>• Organismes qui travaillent dans le domaine non traditionnel</li> <li>• Groupe membres de la TCGF-M</li> <li>• Les CRÉ's de la région</li> <li>• Forums jeunesse</li> <li>• CSF</li> <li>• CRÉ Montérégie-Est</li> </ul>	<p>Selon le projet accordé</p>	<p>MCCCCF Forums jeunesse de la région Autres partenaires Comité Femmes et développement régional de la CRÉ Montérégie Est</p>
---	--	---	--------------------------------	--

## *Volet Vie associative*

**Objectif : Préserver et dynamiser la qualité de la vie associative des membres de la TCGF-M.**

<b>Objectifs particuliers</b>	<b>Moyens de réalisation</b>	<b>Responsables et partenaires</b>	<b>Calendrier</b>	<b>Financement</b>
<p>1) Augmenter la visibilité de la TCGF-M auprès des groupes communautaires et des instances décisionnelles.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Resserrer les liens entre les groupes membres de la TCGF-M et créer de nouvelles alliances.</li> <li>✓ Offrir des formations aux membres, selon leurs intérêts et besoins.</li> <li>✓ Favoriser l'échange d'outils et d'informations.</li> <li>✓ Faciliter la participation aux mobilisations qui concernent nos groupes membres.</li> <li>✓ Mettre notre site web à jour régulièrement.</li> <li>✓ Faire connaître nos interventions et nos réalisations auprès des groupes de femmes non-membres de la région.</li> <li>✓ Mettre sur pied des comités, si nécessaire.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinatrice</li> <li>• Comité de coordination</li> <li>• Groupes membres de la TCGF-M</li> <li>• CSF-M</li> </ul>	<p>En continu</p>	<p>SACAIS</p>

<p>2) Optimiser les pratiques de gestion.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Concevoir et offrir une formation dédiée aux membres du comité de coordination.</li> <li>✓ Continuer l'implantation des mécanismes de suivi qui faciliteront le transfert des responsabilités.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordonnatrice</li> <li>• Comité de coordination</li> </ul>	<p>En continu</p>	<p>SACAIS</p>
<p>3) Promouvoir la conservation de nos ressources naturelles.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Veiller à l'application de la politique verte de la TCGF-M.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordonnatrice</li> <li>• Comité de coordination</li> <li>• Équipe de travail</li> </ul>	<p>En continu</p>	<p>SACAIS</p>