

OBJECTIFS	STRATÉGIES ET MOYENS	RESPONSABLES DE MISE EN ŒUVRE DES MOYENS	RÉSULTATS (QUALITATIF OU QUANTITATIF)
<i>AXE 1 : Implication des groupes membres dans l'orientation des positions et des actions de la TCGF-M ainsi qu'au niveau de sa gestion courante (réunions régulières, comités, Coco)</i>			
<p>1.1 Accroître l'implication et l'assiduité des groupes membres</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ au Coco ▪ et aux réunions régulières 	<p>1. Obtenir l'adhésion des groupes membres à cet objectif</p> <p>a) Obtenir une résolution du C.A. de chaque groupe affirmant son engagement</p> <p>b) Planter un processus d'accueil pour les nouvelles déléguées</p> <p>c) Faire renouveler l'engagement des groupes par leur C.A. annuellement</p> <p>2. Recruter des porteuses sectorielles de dossiers selon leurs expertises</p>	<p>Présidente de la TCGF-M</p> <p>Coco, Coordo et groupes membres</p> <p>Coco et Coordo</p> <p>Coco et Coordo</p>	<p>1. Processus d'accueil implanté</p> <p>2. Engagement des groupes membres affirmé et renouvelé</p> <p>3. Des porteuses sectorielles de dossiers sont nommées</p>
<p>1.2 Clarifier le rôle des différentes instances de la TCGF-M</p>	<p>1. Élaborer un «Guide du groupe membre et de la déléguée»</p> <p>a) Bâtir l'outil</p> <p>b) Le présenter aux groupes membres actuels</p> <p>c) Le présenter à toute nouvelle déléguée</p>	<p>Groupes membres, bénévole, étudiante d'été</p>	<p>Production et distribution du guide</p>
<i>AXE 2 : Capacités financières de la TCGF-M</i>			
<p>1.1 Accroître le</p>			

Plan d'action TCGF-M 2011-2012

<p>financement de la TCGF-M (des revenus supplémentaires s'ajoutent à chaque année au financement de base)</p>	<p>Diversifier les sources de financement</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Autofinancer la production des outils issus des projets b) Augmenter la cotisation annuelle, selon une proposition du Coco à débattre en AGA 	<p>Coco et Coordo</p> <p>Coco et Coordo</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1. Perception d'argent généré par le financement d'outils issus de projets 2. La cotisation est augmentée
--	--	---	--

ANNÉE 2 : 2011-2012 (suite)

OBJECTIFS	STRATÉGIES ET MOYENS	RESPONSABLES DE MISE EN ŒUVRE DES MOYENS	RÉSULTATS (QUALITATIF OU QUANTITATIF)
AXE 3 : Ressources humaines			
3.1 Arrimer les attentes des groupes membres aux capacités en Ressources Humaines (R.H.)	a) Présenter le plan de travail de la Coordo à nos membres lors de la première réunion régulière après l'AGA b) Limiter le nombre de dossiers en fonction de la disponibilité des R.H.	Coco et Coordo Coco, Coordo et groupes membres	1. Connaissance accrue du travail de la Coordo par les membres 2. Équilibre entre la disponibilité des ressources humaines et la quantité des dossiers portés par la Table
3.2 Augmenter le nombre de femmes prêtes à prendre des mandats opérationnels au bureau de la Table (stagiaires, militantes, etc.)	Accroître les R.H. nécessaires pour accomplir le mandat a) Recruter des stagiaires à l'aide de différents programmes des institutions d'enseignement b) Embaucher des étudiantes à l'aide de projets carrière été c) Recruter des bénévoles	Coordo Coordo Coordo et groupes membres	1. Le soutien <u>clérical</u> à la Coordo est assuré
AXE 4 : Rôle de vigie stratégique			
4.1 Développer la	Sous le leadership et l'encadrement du		

ANNÉE 2 : 2011-2012 (suite)

OBJECTIFS	STRATÉGIES ET MOYENS	RESPONSABLES DE MISE EN ŒUVRE DES MOYENS	RÉSULTATS (QUALITATIF OU QUANTITATIF)
<i>AXE 4 : Rôle de vigie stratégique (suite)</i>			
4.2 Implanter un processus de prise de position collective à la TCGF-M	1. Dégager des consensus relatifs aux dossiers prioritaires et d'actualité selon un processus formalisé et structuré (réf. : Objectif 1.1 Stratégie 4.b) des projets 2. Mettre systématiquement à profit la diversité d'expertises des groupes membres dans l'analyse des problématiques	Coco, Coordo et groupes membres Coco, Coordo et groupes membres	1. Les consensus et les positions collectives sont clairs pour l'ensemble des groupes et bien étayés ou argumentés
4.3 Se donner une méthode de priorisation de dossiers qui reflète la mission et les objectifs de la Table ainsi que les préoccupations communes des membres	Utiliser la grille d'analyse pour prioriser les dossiers	Coco, Coordo et groupes membres	1. La TCGF-M priorise des dossiers en cohérence avec les critères qu'elle s'est donnés
<i>AXE 5 : Rôle de concertation stratégique et d'action politique de la TCGF-M</i>			
5.1 Renforcer sa			

Plan d'action TCGF-M 2011-2012

<p>capacité de mener des actions concertées (ponctuelles ou plus soutenues)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cibler les actions prioritaires 2. S'assurer du consensus sur ces cibles selon un processus formalisé et structuré 	<p>Coco, Coordo et groupes membres</p> <p>Coco, Coordo et groupes membres</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. La table mène des actions concertées 2. Consensus validé 3. Adhésion des membres aux actions prioritaires
<p>5.2 Prise en compte des positions de la Table par les instances politiques</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Réaliser des actions collectives et stratégiques portées et menées par la TCGF-M 	<p>Coco, Coordo et groupes membres</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Les prises de position de la Table ont un impact sur les instances politiques 2. La Table réalise, par année, au moins une action collective qu'elle porte

ANNÉE 2 : 2011-2012 (suite)

OBJECTIFS	STRATÉGIES ET MOYENS	RESPONSABLES DE MISE EN ŒUVRE DES MOYENS	RÉSULTATS (QUALITATIF OU QUANTITATIF)
AXE 6 : Visibilité, positionnement et communications publiques de la TCGF- M			
6.1 Assurer la visibilité de la TCGF-M par son site Web	1. Assurer la mise à jour régulière du site Web a) Trouver une ressource rémunérée ou non	Coco, Coordo, comité promotion/communication, bénévole	1. Le site est mis à jour régulièrement
AXE 7 : Représentations de la TCGF-M et son rôle			
7.1 Développer notre pouvoir d'influence auprès des partenaires et instances cibles	1. Cibler les partenaires en fonction de dossiers prioritaires a) Former un comité représentation stratégique b) Évaluer l'impact stratégique de la présence de la TCGF-M auprès de différents partenaires des réseaux public, parapublic et communautaire c) Évaluer la possibilité que des groupes membres mandatent leur déléguée à la Table pour la représenter d) Identifier des rapporteuses	Coco et Coordo Coco, Coordo et comité représentation stratégique Coco et Coordo Coco, Coordo et comité représentation stratégique Coco, Coordo, comité représentation stratégique et groupes membres	1. Le comité représentation stratégique est formé 2. L'impact stratégique d'être représentée aux diverses instances est évalué et les partenaires sont ciblés 3. Au besoin, des déléguées à la Table la représentent au sein de certaines instances, après que les groupes membres aient accepté de les libérer à cette fin 4. Des rapporteuses officielles sont identifiées

Plan d'action TCGF-M 2011-2012

	officielles		5. Le bilan est fait dans le cadre du rapport annuel d'activités
	2. Faire un bilan des objectifs et des attentes par rapport à l'ensemble des représentations		

Plan d'action TCGF-M 2011-2012